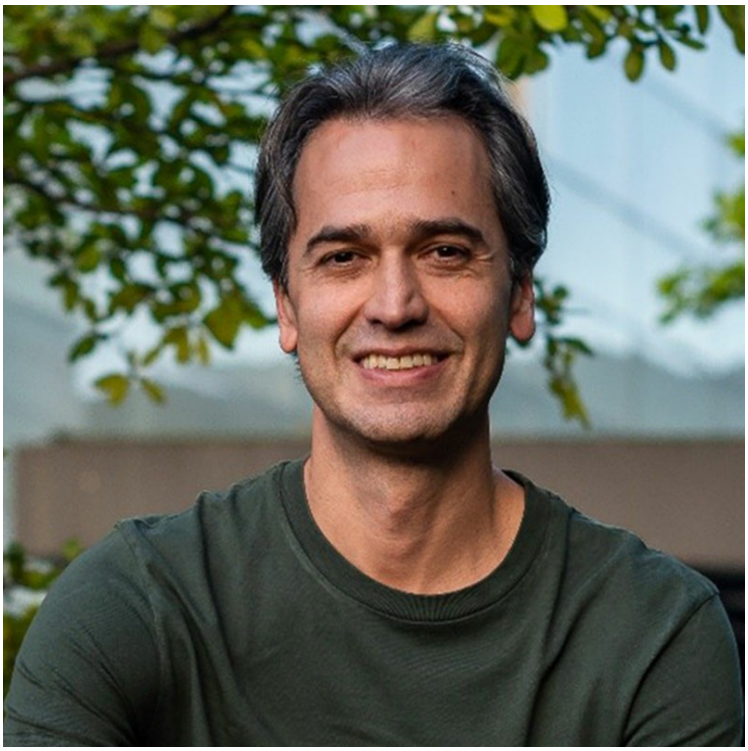


# DAVID ESCOBAR ARANGO

Director de Comfama. Líder transformador. Humanista y Estratega

---

- Líder reconocido por su enfoque humanista y su capacidad para transformar organizaciones sociales en motores de cambio y desarrollo
- Desde 2016 dirige Comfama, la primera caja de compensación de Colombia, que ha experimentado un crecimiento significativo bajo su dirección
- Es ingeniero de EAFIT y magíster en Administración Pública de la Harvard Kennedy School
- Como columnista, ha consolidado una de las voces más influyentes del ámbito empresarial colombiano, siendo uno de los más leídos según Cifras & Conceptos
- En 2024 fue reconocido entre los 25 líderes con mejor reputación en Colombia, según el ranking Merco Líderes
- En 2025 fue destacado como uno de los cinco CEO con mayor impacto digital en el país, de acuerdo con FTI Consulting, gracias a su capacidad para generar conversaciones con propósito y construir confianza en medio del ruido digital

David Escobar Arango es un líder reconocido por su enfoque humanista y su capacidad para transformar organizaciones sociales en motores de cambio y desarrollo. Desde 2016 dirige Comfama, la primera caja de compensación de Colombia, la cual, bajo su liderazgo, ha tenido un importante crecimiento para convertirse en un conglomerado social de alrededor de 690 millones de dólares, que integra salud, educación, cultura, vivienda, recreación y empleo, e impacta más de 4,3 millones de personas (2024). En este período, Comfama ha multiplicado en 3,1 veces sus ingresos operacionales, en 1,6 los empleadores afiliados, en 1,9 las personas cubiertas y en 3 veces los servicios de salud.

Esta transformación ha hecho de Comfama una organización en la que empresarios y usuarios confían, que la ubica en el puesto 50 de las 200 empresas con mejor reputación de Colombia, según Merco (2024). Esta confianza es, además, compartida por los 8.458 idealistas –empleados– que la reconocen como una de las mejores y más deseadas empresas para trabajar en Colombia, de acuerdo con Merco Talento, y los rankings Employers for Youth para mujeres menores a 35 años y Organizaciones Incluyentes de América Latina.

Es ingeniero de producción de EAFIT y magíster en Administración Pública de la Harvard Kennedy School. En su recorrido profesional, ha combinado su formación técnica con una profunda sensibilidad social. Antes de Comfama, lideró Interactuar, entidad dedicada al fortalecimiento de microempresas en diversas regiones de Colombia. Igualmente, tuvo un papel clave en la transformación de Medellín y Antioquia desde sus roles en la administración pública.

Como columnista, David ha consolidado su voz como una de las más influyentes en el ámbito institucional, posicionándolo como uno de los columnistas más leídos en Antioquia y Colombia en varias ocasiones, según Cifras y Conceptos. Su escritura, íntima y reflexiva, ha logrado lo que pocas voces consiguen en estos tiempos: tender puentes entre diferentes mundos, conectar visiones empresariales con perspectivas sociales, cultivar la duda como virtud, y pensar en voz alta y en compañía.

Como líder, fue reconocido con el puesto 25 entre los 100 líderes con mejor reputación en

Colombia, según el ranking Merco Líderes (2024). Además, su liderazgo transciende el ámbito organizacional, siendo reconocido como uno de los cinco CEO con mayor impacto digital en el país, de acuerdo con FTI Consulting (2025), destacando su capacidad para generar conversaciones con propósito y construir confianza en medio de tanto ruido digital.

Apasionado por la lectura, la poesía y el arte, integra estos elementos en su estilo de liderazgo, el cual, además, refleja una visión contemporánea que integra estrategia, compromiso social y una comunicación transparente y cercana.

## TEMAS

David adapta cada una de sus presentaciones a las necesidades de la audiencia. Asimismo, no está limitado a los temas listados abajo; por favor consultar por otras temáticas de interés:

- Liderazgo empresarial
- Capitalismo consciente
- Inspiración para jóvenes
- Colaboración público – privada
- Estrategia de desarrollo regional

---

## PROGRAMAS

**Liderazgo y literatura**

Liderazgo

La literatura —desde los textos antiguos, la ficción y la poesía— guarda lecciones profundas sobre el liderazgo. Es así como el Bhagavad Gita enseña que el verdadero liderazgo se fundamenta en el deber, no en los frutos de la acción; la historia de David y Goliat, sobre la estrategia y la adaptación; el Tao Te Ching, sobre la ecuanimidad; la Odisea, sobre anticipación y trabajo en equipo.

Esta charla recorre lo que David denomina su “lado nerd del liderazgo” para recordar que, aunque la mayoría de estas obras fueron escritas hace siglos, sus enseñanzas son sorprendentemente vigentes: le hablan a un mundo que exige a sus líderes más lectura para navegar la incertidumbre.

**El fracaso como camino**

Liderazgo | Motivación

En una era en la que el fracaso y el error se ven como obstáculos a evadir y esconder, David invita a sus asistentes a reconciliarse con los estrellones y a comprender la dificultad como elemento fundamental para el aprendizaje. Esta invitación propone distinguir entre fracasar por actuar y fracasar por omitir, a otorgar existencia a los errores y construir culturas en las que equivocarse sea motivo de celebración.

**Capitalismo consciente a la colombiana**

Liderazgo | Management | Economía | Responsabilidad Social | Desarrollo Sostenible

Ante un contexto en el que se cuestiona el rol y la moralidad de las empresas, estas comienzan a consolidarse como islas de confianza, verdaderas organizaciones sociales generadoras de progreso y oportunidades. Capitalismo consciente a la colombiana propone una conversación sobre liderar desde un propósito superior, pues las empresas son, ante todo, organizaciones sociales que están destinadas a crear valor para el mundo. Esta charla parte de la experiencia de Comfama como pionera del movimiento en Colombia, para mostrar que es posible hacer empresa de otra manera: con alto sentido de cuidado de la dignidad humana y la regeneración de los ecosistemas.

**La organización cuidadora**

Liderazgo | Management | Talento | Responsabilidad Social | Desarrollo Sostenible

Como es adentro es afuera. ¿Puede una organización hablar de sostenibilidad y regeneración si no empieza por cuidar de sus trabajadores y sus familias? Esta charla propone una reflexión poderosa sobre lo que significa realmente cuidar en el mundo empresarial: desde ofrecer condiciones dignas hasta sanar vínculos rotos por el miedo, la

exclusión o el agotamiento. La verdadera cultura del cuidado implica la valentía de hacernos preguntas incómodas y tender puentes hacia adentro antes de querer salvar el mundo. Las empresas enfermas que agotan, que desconfían, que vigilan, no pueden generar productos o servicios saludables. El liderazgo consciente reconoce que cuidarnos entre nosotros no es asistencialismo sino una forma inteligente y amorosa de hacer negocios que perduran y florecen, de tejer comunidades donde todos —no unos pocos— podamos crecer.

**Anti-gerencia**

Liderazgo | Management | Talento | Responsabilidad Social | Ética

En contraposición a los dogmas de la administración tradicional, David propone una visión radicalmente diferente para liderar una empresa en el siglo XXI, una que integra la energía masculina con la fuerza de las cifras y la femenina con la delicadeza del cuidado y el vínculo. Esta combinación crea empresas donde la precisión analítica abraza la intuición profunda, donde la ambición por crecer se equilibra con el tiempo pausado para escuchar y contemplar.

En Comfama, esta filosofía se materializa a través de programas innovadores como las "Tertulias Literarias" que reúnen a líderes para discutir ideas a través de la literatura. Empresas que educan continuamente para el trabajo y la vida, pero que cultivan bibliotecas, que regalan poesía y filosofía. Cuando ambas energías confluyen, cuando el impulso hacia adelante se integra con la sabiduría de cuidar lo esencial, surge una nueva forma de administrar: una que no sacrifica la humanidad en el altar de la productividad ni renuncia al impacto por temor a la ambición.

**El rol de los hombres en la inclusión de las mujeres en el mundo del liderazgo**

Liderazgo | Management | Talento | Desarrollo Sostenible

Como exmachista, David invita a reflexionar cómo los hombres pueden ser aliados reales en la inclusión de las mujeres en posiciones de liderazgo. A menudo, las conversaciones sobre la equidad se centran en las luchas y la capacitación, pero ¿y si la clave no está solo en enseñar, sino en que los hombres aprovechen este cambio cultural y sean parte de la

transformación? En esta charla, se propone un modelo que parte de “primero no hacer daño” e incluye el activismo amoroso, la promoción de mujeres, las nuevas masculinidades y las ciencias del comportamiento.

**Educación para el desarrollo (la historia de Cosmo y Cesde).**

Educación

La educación es la única forma de revolucionar el mundo. ¿Cómo construir instituciones de educación que no solo enseñan, sino que transforman? ¿Cómo se logra que la educación sea una experiencia significativa?

En esta charla, David hablará sobre el modelo de Cosmo School y CESDE, dos apuestas educativas que están redefiniendo el aprendizaje en Colombia. Cosmo, una red de colegios que combinan conocimiento, arte y cultivo del cuerpo, ofrece una experiencia divertida y enganchadora que desarrolla la mente, el espíritu y las emociones. Mientras tanto, CESDE, una institución de formación técnica combina el pragmatismo de la educación para el trabajo, sus altos niveles de empleabilidad y la conexión con las empresas, con una mirada humanista y un proyecto cultural único. Los asistentes reflexionarán sobre modelos educativos que priorizan el bienestar, la creatividad y la conexión con el entorno.

**Entre el woke y el antiwoke, el activismo amoroso**

Liderazgo | Management | Talento

En un mundo donde todo parece reducirse a extremos —entre el woke y el antiwoke— el bajo perfil no es la salida. David propone una tercera vía: el activismo amoroso. Una postura que no evade el conflicto ni se refugia en el silencio corporativo, sino que abraza las conversaciones y el disentimiento. El líder empresarial moderno debe comprender el valor de los activistas, incluso dentro de su organización, y adoptar una posición que reconozca y aliente el cambio cultural, con las formas y estilo pedagógico respetuoso y constructivo.

**Estrategia emergente, la historia de Antioquia como ejemplo para otras regiones**

Futuro & Tendencias| Economía | Innovación

¿Qué sucede cuando una región se niega a ser espectadora de su destino y decide protagonizarlo con audacia colectiva? Antioquia Emergente es la historia de un territorio que, lejos de rendirse ante la “fracasomanía”, le dio la vuelta a los datos, abrazó sus fortalezas productivas y creativas, y reimaginó su futuro económico desde la colaboración. Antioquia muestra que es posible reclamar la iniciativa, y abrazar la identidad ambidiestra de una región: una Antioquia que conecta con el mundo con creatividad y una Antioquia potencia la producción regional que compite en nichos de alto valor.

Esta charla explora cómo la unión entre instituciones empresariales de Antioquia permitió combinar intuición, propósito y evidencia, para trazar una nueva ruta de crecimiento que integra producción, creatividad y movilidad social. ¿Qué se necesita para provocar este tipo de transformaciones en otros territorios? ¿Qué capacidades institucionales, humanas y empresariales hay que construir? Estas serán algunas de las preguntas que abordará David para dotar de ideas concretas, inspiración y herramientas a los asistentes.

---

## TESTIMONIALES

"David Escobar Arango, gracias por iluminarnos el miedo, esa distracción que nos extiende el ego por nuestro distanciamiento del ser... He aquí la importancia de elevar la consciencia.

Líder empresarial

"Es admirable la profundidad de tus reflexiones, en un medio donde prima el éxito del poder, placer y tener. Tus escritos invitan a mirar hacia adentro, donde se encuentran las verdaderas riquezas.

Empresario de impacto

"Gracias por tus escritos inspiradores, creadores de realidad proactiva; llevan a preguntarnos lo ontológico de manera simple, sencilla y profunda.

Colaboradora de Comfama

"Siempre me ha gustado su manera de relatar y escribir de forma auténtica y sencilla con la cual nos identificamos muchos de sus lectores. Profunda admiración y respeto por su estilo y forma de dirigir.

Director empresarial

---

## CONDICIONES

- **Viaja desde:** Medellín, Colombia

- **Rangos:** Consultar tarifa con HiCue Speakers

---