

APRIL RINNE

Referente mundial en cómo navegar el cambio constante, la incertidumbre y un mundo en permanente transformación

---

- Una guía para navegar el cambio y para ayudar a las personas a abrazar la incertidumbre y lo desconocido
- Futurista de primer nivel, con trabajo inmersivo y experiencia en más de 100 países
- Autora best seller de Flux: 8 superpoderes para prosperar en un cambio constante
- Asesora de reconocidas startups, empresas, instituciones financieras, organizaciones sin ánimo de lucro, think tanks y gobiernos en todo el mundo, incluyendo Airbnb, Nike e Intuit
- Reconocida por Forbes como una de las “50 Mujeres Futuristas Líderes del Mundo”
- Directora del Grupo de Trabajo sobre Economía Colaborativa del Foro Económico Mundial

---

El cambio define el presente y la incertidumbre impregna el futuro. ¿Cuáles son las habilidades, prácticas y superpoderes que exige este mundo en constante transformación y cómo puedes cultivarlos con propósito y disfrute?

Actualmente, la capacidad humana de aceptar todo tipo de cambio, incertidumbre y “no saber” ya no es algo excepcional, sino un requisito básico. Está en el corazón del liderazgo responsable, de culturas organizacionales sólidas y de una comunicación efectiva. Dicho de otra forma, la tolerancia a la incertidumbre es la habilidad número uno que necesitamos.

April Rinne —experta en navegar el cambio, conferencista, inversionista y aventurera— ha estado obsesionada con estas preguntas durante más de 25 años. Su trabajo y sus viajes por más de 100 países le han dado una visión privilegiada de un mundo en transformación, así como una profunda sabiduría para navegar lo desconocido. Además de ser tu guía para desarrollar una “mentalidad flux”, April ha sido reconocida por Forbes como una de las 50 mujeres futuristas líderes del mundo. Es graduada de la Facultad de Derecho de Harvard, Young Global Leader del Foro Económico Mundial, miembro de Silicon Guild y Thinkers50 Radar, becaria Fulbright y autora del bestseller internacional Flux: 8 Superpoderes para Prosperar en un Cambio Constante.

April es asesora de reconocidas startups, empresas, instituciones financieras, organizaciones sin ánimo de lucro, think tanks y gobiernos alrededor del mundo, entre ellos Airbnb, Nike, Intuit, el Banco Mundial, el Banco Interamericano de Desarrollo, AnyRoad y Unsettled, así como gobiernos incluyendo Singapur, Sudáfrica, Canadá, Colombia, Italia e India. Durante más de dos décadas, se ha destacado por identificar tendencias emergentes de forma temprana, comprender su potencial y ayudar a otros a hacer lo mismo. April es una constructora de puentes entre actores clave, prioridades, modelos de negocio y mercados, así como entre quienes se entusiasman con el cambio y quienes se resisten a él. Más recientemente, formó parte de la primera “clase magistral de la felicidad” de Finlandia, combinando su herencia finlandesa y su espíritu “flux” para conectar con audiencias de todo el mundo.

April fue ejecutiva de desarrollo global, abogada internacional de microfinanzas y guía de senderismo. También, pasó casi cuatro años viajando sola, impulsada por un deseo

insaciable de comprender cómo vive el resto del mundo - una lección: el cambio es universal; la forma en que lo enfrentamos, no. Se siente tan cómoda en Davos como conversando con beneficiarios de microfinanzas en barrios marginales urbanos. Es profesora certificada de yoga y con frecuencia se la puede encontrar de cabeza, haciendo paradas de manos alrededor del mundo.

TEMAS

April adapta cada presentación a las necesidades de su audiencia y no se limita a los temas que se enumeran a continuación. No dudes en consultarnos sobre cualquier tema de tu interés:

- Cambio
- Liderazgo
- Mentalidad
- Tecnología
- Inteligencia Artificial
- Innovación
- Tendencias
- Futuro del trabajo
- Estrategia

PROGRAMAS

Liderar y prosperar en la era de la inteligencia artificial y el cambio constante

Los modelos de inteligencia artificial incorporan nuevas funcionalidades a un ritmo vertiginoso y avanzan a pasos agigantados en calidad y alcance. Los agentes de IA están pasando de proyectos piloto a formar parte del trabajo cotidiano… y comienzan a superar en número a los seres humanos. A medida que las organizaciones redefinen cómo medir la productividad humana en función de la IA, muchas personas y equipos enfrentan sobrecarga cognitiva, fatiga en la toma de decisiones y un fenómeno conocido como “psicosis por IA”. Y el ritmo de cambio no muestra señales de desaceleración. De hecho, es

posible que la incertidumbre que hoy sentimos frente a la IA sea la menor que experimentaremos en el futuro.

Liderarnos a nosotros mismos y a los demás en esta nueva era exige una mentalidad radicalmente diferente. Durante décadas, muchos líderes se desenvolvieron en un mundo relativamente estable y predecible. Esa realidad está cambiando. La próxima década estará marcada por una ola de transformaciones impulsadas por la IA de una magnitud sin precedentes. El liderazgo efectivo exigirá desenvolverse con soltura en la ambigüedad y aceptar el cambio constante de maneras que a generaciones anteriores les habrían parecido contraintuitivas o incluso descabelladas. Porque cuando el mundo se pone de cabeza, necesitamos aprender a mirar las cosas de otra manera.

Prepararnos para un mundo en el que la inteligencia artificial estará presente en todas partes implica mucho más que comprender la tecnología. Se trata, sobre todo, de entender cómo nosotros y quienes nos rodean, colegas, aliados, amigos y seres queridos, enfrentamos el cambio permanente, la incertidumbre y un futuro lleno de incógnitas.

¡Es hora de desarrollar una mentalidad flux!

Más allá de la escalera corporativa: el futuro del talento y las carreras profesionales

¿Cómo es una carrera profesional exitosa y significativa en un entorno laboral en constante transformación? ¿Cómo pueden las personas y las áreas de Recursos Humanos diseñar nuevas trayectorias de desarrollo?

Profesionales de todos los sectores están reconsiderando lo que esperan de sus carreras y sus vidas. Esto ha impulsado una movilidad laboral sin precedentes, el trabajo independiente, la renuncia silenciosa y los cambios de trayectoria profesional, además de intensos debates sobre el trabajo híbrido. Y todo esto comenzó antes del vertiginoso avance de la inteligencia artificial generativa y sus desafíos aún desconocidos.

Una de las claves para preparar el talento para el futuro y construir culturas organizacionales sostenibles es repensar la forma de nuestras carreras profesionales. El modelo tradicional de la escalera corporativa del siglo XX, basado en ascender o salir de la organización, está dejando de funcionar. Para las personas y las áreas de Recursos

Humanos, esta transformación abre nuevas oportunidades para desarrollar trayectorias más flexibles y dinámicas.

Durante más de 25 años, April Rinne ha trabajado con el concepto de portafolios de carrera, incluido el suyo, ayudando a las organizaciones a replantear su visión del trabajo y a las personas a desarrollar todo su potencial. Este enfoque propone una nueva manera de entender el talento y el desarrollo profesional, que va mucho más allá de tener empleos adicionales o actividades paralelas.

Desde grandes corporaciones y startups hasta fondos de inversión, asociaciones y gobiernos, los portafolios de carrera son una herramienta para atraer y retener talento, fortalecer las culturas organizacionales e identificar y desarrollar las capacidades de los equipos. También resultan esenciales en un mundo donde las habilidades evolucionan rápidamente.

Crear tu propio portafolio de carrera es, además, uno de los ocho superpoderes que April presenta en su bestseller Flux.

Liderazgo: encontrar certezas en un mundo incierto

Que el futuro parezca caótico no significa que nuestra manera de enfrentarlo también deba serlo. Para los líderes, el éxito depende tanto de comprender las grandes fuerzas que transforman sus organizaciones como de la manera en que las interpretan: su mentalidad frente al cambio, su relación con la incertidumbre y su capacidad para desenvolverse ante lo desconocido.

¿Cuánto tiempo, esfuerzo y recursos habríamos ahorrado si hubiéramos anticipado el impacto de los teléfonos inteligentes en 2006, el trabajo híbrido en 2015, la pandemia o la inteligencia artificial generativa? Hoy podemos desarrollar esa capacidad de anticipación y prepararnos mejor para el futuro. Y ante la velocidad del cambio, hacerlo es cada vez más necesario.

April Rinne tiene una habilidad excepcional para identificar transformaciones emergentes en medio del caos y ayudar a líderes y equipos a navegar lo desconocido con serenidad, crecimiento y visión de futuro. Reconocida como una de las principales futuristas

humanistas del mundo, combina una perspectiva analítica con una profunda comprensión de las personas.

Con casi 30 años de experiencia en más de 100 países y las enseñanzas de su bestseller Flux: 8 superpoderes para prosperar en un mundo de cambio constante, April ayuda a los líderes a identificar aquello que no están viendo, superar obstáculos y convertir la incertidumbre en una ventaja.

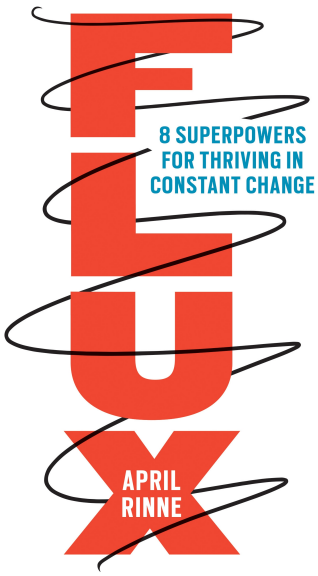
En esta conferencia, descubrirás cómo dejar de luchar contra la incertidumbre, transformar el desconocimiento en sabiduría y convertirte en parte activa del cambio, con la preparación y el entusiasmo necesarios para afrontar lo que venga.

Aprendizajes clave:

- Desarrollar una mentalidad flux, cultivar los ocho superpoderes y fortalecer tu capacidad de adaptación.
- Identificar los errores más frecuentes, y muchas veces inadvertidos, que cometen los líderes al interpretar la incertidumbre y el futuro.
- Incorporar perspectivas y aprendizajes de diferentes culturas para navegar el cambio.
- Adquirir herramientas para preparar a los equipos y fortalecer su capacidad de actuar ante el futuro.

PUBLICACIONES

Libros



Artículos

Change Management Requires a Change Mindset

CONDICIONES

- **Viaja desde:** Portland - Oregon, USA
- **Rangos:** Consultar tarifa con HiCue Speakers
