

FRANK PEARL

Experto en resolución de conflictos, transformación y liderazgo

---

- Presidente de la Asociación Colombiana del Petróleo y Gas, ACP
- Ex Ministro de Medio Ambiente de Colombia
- Ex Alto Comisionado para la Paz y la Reintegración (2006 – 2010)
- Experto en temas de liderazgo / Liderazgo Adaptativo
- Como Ministro de Medio Ambiente, Colombia lideró el desarrollo de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)
- Negociador del Gobierno Nacional en los diálogos con la guerrilla de las FARC
- Fundador del Consejo Privado de Competitividad de Colombia

Negociador del Gobierno Nacional en los diálogos con la guerrilla de las FARC. Fue uno de los plenipotenciarios que firmó el Acuerdo Marco con ese grupo armado al margen de la ley en Agosto de 2012.

Frank Pearl fue Ministro de Ambiente y Desarrollo Sostenible, a quien el Presidente Santos le encomendó fortalecer el Sistema Nacional Ambiental, ante la escisión de esa cartera. Como Ministro sacó adelante el Plan Nacional de Adaptación al Cambio Climático; el cambio del esquema de compensaciones por daños ambientales; la Política Nacional de Biodiversidad; la norma de ordenamiento de cuencas y estableció resolución que determina que no se podrá hacer ninguna actividad minera en casi todo el territorio amazónico hasta que se haga un ordenamiento ambiental de toda la región.

Es economista de la Universidad de Los Andes donde también hizo un posgrado en Finanzas y otro en Derecho Financiero. Máster en Administración de Negocios del Richard Ivey School of Business de Canadá, y consolidó su formación académica al graduarse de la Maestría en Administración Pública de la Universidad de Harvard, una de las más prestigiosas del mundo. Allí se convirtió en discípulo de William Ury, co-Fundador y Director del Programa de Negociación de la Escuela de Leyes de Harvard, donde actualmente dirige el Proyecto Global de Negociación. En los últimos veinticinco años, William Ury ha trabajado como consejero en negociación y mediador en conflictos que van desde las violentas huelgas en las minas de carbón de Kentucky, Estados Unidos hasta conflictos étnicos en el Medio Oriente.

Actualmente, es Mason Fellow de Política Pública y Gestión de la Universidad de Harvard; y en 2017 recibió el reconocimiento al Servicio Público, la más alta distinción que otorga la Escuela de Gobierno Kennedy a sus egresados. Así mismo, Pearl es miembro del consejo de egresados de la Escuela de Gobierno de Harvard.

Frank Pearl trabajó durante más de 20 años en el sector corporativo en altos cargos (como CEO y CFO) en empresas Como McKinsey & Co en Estados Unidos, Venezuela y Brasil y hasta septiembre de 2006 fue Presidente de Valorem S.A. También ha sido catedrático en la Universidad de los Andes, la Escuela de Negocios Ivey el fondo Colombia-Harvard.

Empezó su carrera pública cuando fue nombrado en el año 2006 Alto Consejero

Presidencial para la Reintegración y posteriormente Alto Comisionado para la Paz cargo que desempeñó hasta el 2010. Cargos desde los que consolidó el proceso de reintegración de personas desmovilizadas (más de 55,000) como la mejor política a nivel mundial en este sentido.

TEMAS

Frank adapta cada presentación a las necesidades de su audiencia y no se limita a los temas que se enumeran a continuación. Por favor consúltanos sobre cualquier tema que te interese:

- Liderazgo Adaptativo
- Derechos Humanos
- Desarrollo Sostenible – Objetivos de Desarrollo Sostenible
- Resolución de Conflictos
- Responsabilidad Social
- Negociación

PROGRAMAS

Liderazgo con Propósito

Ejercer el liderazgo es una decisión que significa facilitar que otros cumplan su propósito en condiciones de incertidumbre. E incertidumbre es lo que percibimos hoy en Colombia, el continente y el mundo. Cuando hay entornos cambiantes e incertidumbre, mas allá de los resultados, los líderes tienen el reto de lograr cambios en valores y conductas.

Para eso, los líderes requieren claridad de propósito.

- Para ejercer el liderazgo, hay que decidir actuar mas allá de las fronteras de nuestro conocimiento y capacidades. ¿Cómo hacerlo? ¿Por donde empezar ? ¿Cuáles elementos que hay que identificar, comprender y navegar para crear un entorno que soporte un propósito colectivo?
- ¿Cuáles son los riesgos y los errores mas comunes de un líder en relación a su

entorno? ¿Cómo mitigarlos ? ¿Qué prácticas son útiles para sobrevivir y mantener la confianza de un grupo?

- ¿Cómo se relacionan la reflexión y el conocimiento individual, nuestro propósito y sentido de vida, con la manera como ejercemos el liderazgo?
- ¿A que trampas individuales se enfrenta un líder?
- ¿Cuáles son las distinciones y prácticas que le permiten a un líder fortalecer la coherencia entre su individualidad y el propósito del grupo para ser exitoso ?

Liderazgo y transformación: El conflicto como fuente de progreso.

¿Qué es el liderazgo? ¿Qué características debe tener un líder? ¿Cómo se ejerce? Frank Pearl responde a estas preguntas partiendo del precepto de que un líder no nace, sino que se construye a través de una serie de características y actitudes que le permiten dirigir exitosamente un equipo o transformaciones en su entorno. Pearl hace reflexiones referentes a nuestra responsabilidad en un país como Colombia, a la ética que se debe tener en los entornos laborales; a la capacidad de improvisar en medio de la incertidumbre, a la necesidad de mostrar un interés legítimo por las personas. El planteamiento sobre el liderazgo planteado por Pearl se enriquece con historias de vida que evidencian la necesidad de replantear conceptos como el fracaso, la confianza, y la competencia si queremos como líderes realizar reales transformaciones de nuestro entorno.

CONDICIONES

- **Viaja desde:** Bogotá D.C., Colombia
- **Rangos:** Consultar tarifa con HiCue Speakers